



Centre de Formation

SIMON ROUSSEAU

Formations initiales et continues

**Centre de Formation
Simon Rousseau**

CAHIER DES CHARGES

**Formation
ASHQ**

Table des matières

I. Contexte de la demande.....	2
II. Intervenants.....	2
III. Modalités pratiques de la mise en œuvre.....	2
1. Durée de la formation	2
2. Date	2
3. Horaires	2
4. Lieu	2
5. Profil des participants.....	2
6. Nombre de participants.....	3
IV. Objectifs généraux.....	3
V. Objectifs spécifiques.....	3
VI. Méthodes pédagogiques	3
VII. Programme.....	3
VIII. Evaluation.....	4

I. Contexte de la demande

Dans une volonté de former des professionnels de santé de qualité travaillant auprès des personnes âgées, il est nécessaire de proposer, pour une prise en charge adaptée, une réactualisation des connaissances théoriques et pratiques.

II. Intervenants

- Infirmière Hygiéniste
- Ergothérapeute
- Formatrice IDE Centre de Formation
- Cadre de Santé
- Responsable pédagogique

III. Modalités pratiques de la mise en œuvre

1. Durée de la formation

- « Agent de Service Hospitalier Qualifié » : 3 jours de formation soit 21 heures

2. Date des sessions

- Session 1 : 6,7, 8 juin 2023: 3 jours soit 21 heures de formation
- Clôture des inscriptions 25/05/2023

3. Horaires

- De 9h00 à 12h30 et de 13h00 à 16h30

4. Lieu

- Centre de formation Simon Rousseau, 1 avenue Simon Rousseau, 69270 FONTAINES SUR SAONE

5. Profil des participants

- Personnels soignants auprès des personnes âgées, agents de services hospitaliers, auxiliaires de vie...
- La formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

6. Nombre de participants

- Groupe de minimum 6 participants

IV. Objectifs généraux

Formation ASHQ

- Permettre aux personnes sans qualification professionnelle l'accès à une formation initiale théorique et pratique.

V. Objectifs spécifiques

Formation ASHQ

- Garantir, maintenir ou parfaire les connaissances et la compétence ASH
- Faciliter l'adaptation au poste de travail
- Développer une culture soignante
- Adopter une posture réflexive
- Développer les capacités relationnelles spécifiques au secteur médico-social

VI. Méthodes pédagogiques

- Questionnaire à la recherche des prérequis
- Apports théoriques : fiche pédagogique et support papier individuel
- Pratique : mise en place de 3 ateliers : La chambre (lever, toilette, habillage), les repas et la nutrition, les activités en maison de retraite (loisirs, déplacement, animations)
- Réflexions, échanges sur les observations, les vécus et ressentis et les réajustements à adopter pour la pratique des soins auprès des personnes âgées

VII. Programme

- Module 1 : Soins d'hygiène corporelle et soins annexes – le vieillissement
- Module 2 : Relation et communication
- Module 3 : Hygiène hospitalière et prévention des risques infectieux

- Module 4 : Manutention et Ergonomie
- Module 5 : Hygiène alimentaire

VIII. Evaluation

Un bilan de certification est organisée à l'issue de la formation. Un certificat de compétences sera délivré aux stagiaires de la formation ayant validé l'acquisition d'un socle de connaissances et de compétences.

Une évaluation de l'efficacité des actions de formation est proposée et une attestation de formation est remise à chaque agent.

Un questionnaire de satisfaction est remis à chaque participant afin de mesurer :

- L'efficacité des méthodes et techniques pédagogiques utilisées
- La structuration et qualité des connaissances apportées
- La précision et clarté des objectifs
- La prise en compte des attentes et du niveau de prérequis
- L'implication des participants et l'intensité des échanges dans le groupe